



COMUNE DI CAPODRISE

Provincia di Caserta

DETERMINAZIONE

N. 49 del 10-03-2023

AREA ORGANI ISTITUZIONALI - CULTURA -

PROTOCOLLO

SEGRETERIA

Responsabile

dott.ssa Amanda Di Meo

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINE

N. 125 del 10-03-2023

OGGETTO: DETERMINAZIONE DI APPROVAZIONE DEL NUOVO SCHEMA DI AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA COMPARATIVA PER LA COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, A TEMPO PART TIME PER N. 18 ORE SETTIMANALI, DI RESPONSABILE AREA ECONOMICO FINANZIARIA E PERSONALE CAT. D POS. EC. D1, EX ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;

PREMESSO che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 42 del 5/09/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il DUP relativo al periodo 2022-2024;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 43 del 5/09/2022, esecutiva ai sensi di legge è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2022-2024;
- con deliberazione di G.C. n. 65 del 31.05.2022, esecutiva ai sensi di Legge, veniva approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale per il triennio 2022-2024 del Comune di Capodrise, successivamente specificato con riferimento alle modalità attuative da adottarsi per l'esecuzione del Piano occupazionale anno 2022 con deliberazione di G.C. n. 109 del 30/09/2022, esecutiva ai sensi di Legge;

CONSIDERATO che:

- con la richiamata deliberazione di G.C. n. 65 del 31/05/2022, esecutiva ai sensi di Legge, è stato previsto nel piano occupazionale 2022-2024 l'assunzione a tempo indeterminato, con procedura concorsuale di dipendente, della figura di Istruttore Direttivo Contabile cat. D, pos. econ. D1, per l'Area Finanziaria e Personale e nelle more dell'espletamento di tale procedura concorsuale di assumere la medesima figura con un contratto a tempo determinato e parziale ex art. 110, comma 1 TUEL;
- si rende necessario provvedere alla copertura del posto di Istruttore Direttivo Contabile, nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali e, quindi, in considerazione della professionalità richiesta quale Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, comprendente i servizi finanziari e personale, si ritiene opportuno conferire un incarico ai sensi dell'art. 110, comma 1° del D.Lgs. n. 267 del 2000 e s.m.i.;

CONSIDERATO altresì che occorre porre in essere gli adempimenti necessari all'individuazione di un professionista cui conferire specifico incarico, ex art. 110 comma 1 del T.U.E.L. n°267/2000, di Istruttore Direttivo inquadrato nell'ambito dell'organizzazione interna dell'Ente, all'Area Economico Finanziaria - Personale, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del relativo contratto e nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale, con trattamento economico annuo parificato ai dipendenti di Categoria D – Pos. Econ. D1, con orario a 18 ore settimanali, per 12 mesi eventualmente prorogabili, allo scopo di garantire il servizio e determinare contestualmente una momentanea economicizzazione della spesa del personale con la previsione del ciato orario di prestazione lavorativa a 18 ore settimanali;

PRESO ATTO che la precedente analoga procedura di individuazione ex art. 110 comma 1 TUEL non ha avuto esito positivo, posto che taluni aspiranti all'incarico non erano in possesso dei requisiti richiesti, primo e più importante fra tutti l'esperienza nella PA con incarico analogo od equivalente;

PRESO ATTO ALTRESI' che, con altri aspiranti, pur essendo in possesso dei requisiti richiesti, non si addivenuti alla conclusione positiva, in quanto non rispondenti alle esigenze organizzative e strutturali dell'Ente;

RITENUTO, alla luce delle motivazioni da ultimo rappresentate, di dover procedere nuovamente al reclutamento del Responsabile da destinare alla direzione dell'**Area Economico Finanziaria e Personale**, comprendente il servizio finanziario e personale, previa selezione comparativa dei curricula prodotti dagli interessati, che dovranno essere in possesso di requisiti omogenei con i compiti attribuiti alla struttura cui saranno preposti ex art. 110, comma 1, TUEL.

RITENUTO, dunque, di indire una nuova selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato per 18 ore settimanali per 12 mesi eventualmente prorogabili, ex art. 110, comma 1 del TUEL, per la copertura della posizione vacante di dotazione organica di dipendente di cat. D p.e. D1 istruttore direttivo Area Economico Finanziaria e Personale a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto e fino alla scadenza dei 12 mesi eventualmente prorogabili;

DATO ATTO che, con riferimento ai limiti per assunzioni a tempo determinato, la L. 7 agosto 2016, n. 160 (in G.U. 20/08/2016, n. 194) ha disposto (con l'art. 16, comma 1-quater) la modifica dell'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 conv. in legge n.122/2010, prevedendo che *“sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267”*;

RICHIAMATO in tal senso l'orientamento già espresso dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie, con la Deliberazione n. 12/2012/INPR, per cui *“le disposizioni contenute nei primi due periodi del comma 6-quater, dell'articolo 19, del d.lgs. n. 165/2001 sottraggono gli incarichi dirigenziali con contratto a tempo determinato, conferibili dagli enti locali ai sensi dell'articolo 110, comma 1, ai vincoli assunzionali di cui all'art. 9, comma 28, del decreto legge n. 78 del 2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 122 del 2010”*;

DATO ATTO che infine la legge del 7.08.2016 n. 160, entrata in vigore dal 21/8/2016 di conversione con modificazioni, del D.L. 24.06.2016, n. 113, ha introdotto all'articolo 9, comma 28, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, dopo l'ottavo periodo, il seguente: *“Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267”*;

DATO ATTO, dunque, che le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110 comma 1 del TUEL, effettuate dopo l'entrata in vigore della citata legge (21/8/2016), esulano dall'ambito di applicazione del limite dell'art. 9 comma 28 del D.L. n.78 2010;

RICHIAMATO l'art. 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. (art 11 comma 1 legge n. 114 del 2014), per cui: *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato”*. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermo

restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico"; (comma così sostituito dall'art. 11, comma 1, legge n. 114 del 2014) – e comma 3 “I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale”;

PRECISATO che, come previsto dal nuovo testo dell'articolo 110, comma 1, per cui “*gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico*” le procedure di selezione devono consentire la parità di condizioni e la ponderazione della valutazione sulla base di elementi preconsociuti ed oggettivi (Tar Campania Sezione V 23 febbraio 2016, n. 975; Tar Campania Sezione V 26 gennaio 2016, n. 391; Tar Catanzaro Sezione II 2 febbraio 2016, n. 175);

CONSIDERATO che l'art. 110 è attivabile se ricorrono i presupposti previsti appunto dall'art. 19, comma 6 del d.lgs 165/2001, atteso che il comma 6-ter della medesima norma, prevede che “*Il comma 6 ed il comma 6-bis si applicano alle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2*” e, dunque, anche agli enti locali;

ACCLARATO che il requisito di studio richiesto dalla legge per il conferimento di incarico dirigenziale è lo stesso disposto, in generale, dall'art. 28 del D. Lgs. n. 165/2001, ovvero la laurea (Dip Funz. Pubbl. parere n. 35/2008);

RICHIAMATO lo statuto che contempla la possibilità di prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato;

ACCERTATO pertanto che si può procedere alla stipula di un contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 per ricoprire un posto di Istruttore Direttivo Area Economico-Finanziaria e Personale;

VISTO l'allegato avviso pubblico, nel quale sono contenute le modalità, le condizioni e le norme per la partecipazione alla selezione da parte dei professionisti interessati all'assegnazione dell'incarico, unitamente all'allegato schema di domanda;

VISTI:

- ✓ il D.P.R. 9 maggio 1994, n°487 e successive modificazioni ed integrazioni;
- ✓ il D.Lgs. n°165/2001 - Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- ✓ il DPR n°445 del 28 dicembre 2000 – Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- ✓ il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 – Testo Unico Enti Locali;
- ✓ il Decreto Legislativo 30 giugno 2006, n. 196 e successive modifiche e integrazioni - Codice in materia di protezione dei dati personali;
- ✓ i vigenti CC.NN.LL. per il Comparto Regioni – Enti Locali;
- ✓ le Leggi n°68 del 12 marzo 1999, n°104/1992 e n°198/2006, recanti, rispettivamente, disposizioni per il diritto al lavoro dei disabili, per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti dei disabili e delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e relativo trattamento sul lavoro;
- ✓ il Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi;
- ✓ il vigente Regolamento di Contabilità;

ATTESTATA la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa mediante apposito parere di Regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000 così come introdotto dall'art. 3 c. 5 del D.L. 10 ottobre 2012 n. 174;

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

1. **Di Indire** una procedura selettiva per titoli e colloquio, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, per l'assunzione in part time (a 18 ore settimanali) ed a tempo determinato di n. 1 unità di personale - ISTRUTTORE DIRETTIVO (AREA ECONOMICO-FINANZIARIA, PERSONALE) - CAT. D Posizione Economica D1, decorrente dalla firma del contratto e per il periodo di 12 mesi eventualmente prorogabili, nelle more dell'espletamento della prevista procedura concorsuale;
2. **Di Approvare** pertanto, il bando di selezione pubblica nonché il relativo schema di domanda, allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
3. **Di Stabilire** che il suddetto bando di selezione sia pubblicato all'albo pretorio on-line e sul Sito Internet del Comune, su "Amministrazione Trasparente" - sezione "Bandi di Concorso" – sottosezione "Bandi di Concorso";
4. **Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
5. **Di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;
6. **Di dare atto altresì che** il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

IL RESPONSABILE DI AREA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL RESPONSABILE
dott.ssa Amanda Di Meo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa